

Carreira	N.º total de Trabalhadores	N.º total de Trabalhadores com ficha e avaliação por ponderação curricular	N.º possível de avaliações qualitativas de <i>Desempenho Relevante</i> (25% dos trabalhadores)	N.º possível de avaliações qualitativas de <i>Desempenho Relevante</i> (25% dos trabalhadores, com aproximação por excesso, quando necessário)	N.º possível de avaliações de desempenho Excelente (5% do total de trabalhadores com avaliação relevante (com aproximação por excesso, quando necessário))
Técnico Superior e Especialista de Informática	91	66	16,50	17	0,85, com aproximação por excesso, atinge-se 1
Assistente Técnico e Técnico de Informática	57	48	12,00	12	0,60, com aproximação por excesso, atinge-se 1
Assistente Operacional	4	2	0,50	1	0,050, com aproximação por excesso, atinge-se 1
Totais	152	116	29,0000	30	3

Quadro com distribuição por carreira, do número de avaliações de desempenho relevante, parte integrante da Ata n.º 1/2020 no ponto n.º 2.2.

No biénio 2019/2020, num universo de **152 trabalhadores** da ANSR em condições para serem avaliados, **116** tinham ficha de avaliação de desempenho ou avaliação por ponderação curricular. A diferenciação de desempenhos é garantida pela fixação da percentagem máxima de 25% para as avaliações finais qualitativas de Desempenho relevante e, de entre estas, 5% do total dos trabalhadores para o reconhecimento de Desempenho excelente.

Destes 116 trabalhadores:

- **66 Técnicos Superiores:**

17 trabalhadores com Desempenho relevante

1 trabalhador com Desempenho excelente

48 trabalhadores com Desempenho adequado

- **48 Assistentes Técnicos:**

12 trabalhadores com Desempenho relevante

1 trabalhador com Desempenho excelente

35 trabalhadores com Desempenho adequado

- **2 - Assistentes Operacionais**

1 trabalhadores com Desempenho relevante

1 trabalhador com Desempenho adequado

No biénio 2019/2020, não existiu nenhum inadequado.